

红动中国

厦门优化升级“双百计划”

扶持加力加码 英才近悦远来

□ 黄怀 杨鸿杏

人才是衡量一个国家综合国力的重要指标,要为各类人才搭建干事创业的平台,让事业激励人才,让人才成就事业。

靠人才赢得未来。厦门坚持“人才强市”战略,市第十三次党代会报告中明确提出,“集中力量解决好人才住房、子女教育等痛点问题,营造识才爱才敬才用才的良好环境,让更多千里马在厦门这方热土上竞相奔腾、建功立业。”彰显了厦门以“人才优先发展”策略打造特区人才高地的决心。

聚焦人才服务保障、聚焦壮大人才方阵、聚焦人才成长空间,厦门正努力打造“近悦远来”的人才生态,为人才的引进、留住、成长,提供更加宽松的环境、更多施展才华的平台、更大的自我成长空间,让有用之才高兴地来、舒心地留、快乐地工作生活。

让人才高兴地来

搭建人才引进“快车道”

杨为戈是复旦大学附属厦门中山医院乳腺中心副主任、普外科副主任医师。2020年通过柔性引才方式,杨为戈来到厦门,成为常驻厦门医院的专家。他的到来吸引了来自海南、浙江甚至黑龙江的患者慕名前来就诊,还帮助医院组建起一支以厦门本地医生为主的甲乳学科领域高水平医疗团队。

“厦门加快建设国家区域医疗中心,促进优质医疗资源扩容,通过柔性引才的方式,让我们这些奔波于沪厦两地的‘飞鸟’有了栖身之地。”杨为戈说,“不少上海医护在结束四年服务期后,选择继续留在厦门。”

2019年,厦门就在全省率先出台实施了柔性引才专项激励政策,鼓励企业采取“飞地引才”、短期兼职等方式引进各类人才。

此外,为更好地引进聚集高端人才,厦门优化升级“双百计划”,重点扶持各区和招商部门推荐的重点招商项目,根据项目发展情况,扶持资金最高可至500万元,市区扶持金额最高可达1000万元以上。在厦门科学城、嘉庚创新实验室、生物制品省创新实验室等重大人才平台建设的过程中,厦门不断搭建人才引进“快速通

道”,为重点项目、招商项目快速落地架桥铺路。

让人才快乐工作

聚焦体制机制改革激发人才创新创造活力

人才成长环境是吸引人才干事创业的根本。厦门将体制机制改革作为激发人才创新创造活力的首要之举,破除人才使用、评价、激励等方面的体制机制障碍,不断优化人才成长生态。

厦门航空维修产业从业人员有上万人,此前国内航空维修人才职称评审一直都没有专门的标准,某种程度上影响了从业人员的专业提升,也不利于产业发展。2017年,厦门市出台了《厦门市航空维修产业职称改革试点(厦门自贸片区)工作实施方案》,让航空维修产业职称评审标准更具针对性,让谁是人才由市场和企业说了算。

厦门新科宇航科技有限公司质量经理胡翔从事航空维修业多年,“航空维修职称改革,让职称评定有了更加明确的标准,更符合行业特点,与我们的工作也更加匹配。”胡翔说,现在每年都有大量企业工程师报名参评职称,极大地调动了大家钻研业务、提升技术的积极性。

厦门目前聚集了16家专业航空维修产业企业,形成了国内最大的“一站式”航空维修基地。近年来厦门航空维修业平均产值超百亿元,最高时达140多亿元,产值约占国内市场的四分之一。

2017年起,厦门率先在福建省开展职称评审改革,目前,已经在生物医药、航空维修、物联网、智能输配电、大数据等6个行业领域,授权行业协会、领军企业和科研机构等进行评审,推动行业主体自主评价人才总量超2000人。航空维修产业职称评审改革案例入选国务院第六批改革试点经验,获得《工人日报》头版报道。

让人才舒心留“厦”

做好人才服务保障构建“一揽子”服务体系

美亚柏科执行总裁周成祖是福建省B类高层次人才,他的“二

宝”今年9月读幼儿园小班。临近开学,孩子的上学问题却尚未落定。作为思明区企业推荐评选的人才,能否在湖里区享受子女择校政策,周成祖自己心里也没有底。

通过人才工作联络员座谈会了解到这一情况后,厦门市委组织部特事特办,根据厦门市高层次人才子女择校政策,协调思明区、湖里区和市教育局快速落实,只用两天就解决了问题,让孩子就读了家附近的省优公办幼儿园——新景幼儿园。“厦门关心关爱人才,非常高效地帮助人才解决后顾之忧,让人才能够安心留厦,快乐地工作生活。”周成祖深有感触地说。

留住人才,就是要让人才把家搬来,扎扎实实、安安心心地扎根在此。为了解决人才工作生活中可能遇到的“一揽子”问题,厦门不仅出台了“白鹭英才卡”服务体系,提供39项服务内容,还于今年7月推出“留厦六条”措施,集中力量解决好人才住房、子女教育、配偶安置等问题,让人才“无忧留厦”。此外,专门成立人才工作联络员队伍,覆盖全市181家重点企事业单位184位人才工作者,及时搜集解决人才企业在服务人才中遇到的疑难杂症,将人才服务的“最后一公里”走稳、走好。

安居住房方面,人才可以市场价45%的价格申购100-200平方米人才住房。推动新就业大学生等青年群体享受“五年内五折租房”等优惠,今年推出各类房源近8000套。

配套服务方面,聚焦人才个人及家庭未来发展,分层分级统筹安排人才子女到公办学校就读,为新引进到厦门市的高层次人才和全日制博士解决其异地配偶安置问题。扩大医疗保健覆盖人才范围,将个税奖励受惠面拓展至全市所有B类以上高层次人才,服务人才安心留厦创新创业。

与此同时,加码留厦补贴,将毕业生补贴提高至博士8万元、硕士5万元、“双一流”及世界200强高校本科3万元、其他应届本科生1万元,补贴力度达全国同类城市领先水平。(《厦门日报》)

“厦门造”智慧公交系统落地不丹

厦门同款公交刷卡机近日亮相不丹首都廷布的公交车,在“厦门造”智慧公交的助力下,当地市民不仅可刷卡乘坐公交车,还可以通过手机App查看公交车实时位置和到站时间。这也是该国首个智慧公交系统。

上述智慧公交系统由厦门软件园企业蓝斯股份研发,包含全支付刷卡系统及智能调度系统。据蓝斯股份董事长林升元介绍,为避免产品“水土不服”,公司与当地公交公司

深度合作、紧密配合,确保智慧公交系统适配公交公司的管理现状、语言环境以及人员技术水平。而随着智慧公交系统的启用,不丹当地的公共交通体系也将朝更智能化、便捷化的方向发展。

作为华为在中国以及海外智能公交整体解决方案重要合作伙伴,蓝斯股份近年来通过与华为的深度合作“借船出海”,加速布局“一带一路”沿线国家和地区。

厦门W酒店开业

被誉为全球时尚酒店风向标的W酒店,近日在厦门开出中国第九家分号,也是福建首家,业主方为宝龙集团。厦门W酒店毗邻宝龙一城购物中心,室内设计由全球第一酒店设计公司HBA完成。

据了解,W酒店是万豪国际集团旗下自带顶级流量的现代奢华生活方式潮牌,素以高颜值、融合当地文化的独特设计灵感著

称。厦门W酒店的设计保持了其一贯的“潮”,同时以鹭岛的闽南传统文化元素为设计灵感,将“音乐花园”作为室内设计的主题。酒店293间客房设计则巧妙糅入滨海城市的独特元素,特色墙面运用数字艺术,将厦门的热带自然风情用RGB红绿蓝艺术灯光来呈现,设备控制板和咖啡桌也融入传统习俗“博饼”的灵感,增添趣味性。



成长型中小企业可享贴息补助

近日,厦门市工信局制定《厦门市成长型中小企业认定管理暂行办法》(简称“暂行办法”),促进厦门中小企业持续平稳经营,扶持具有成长性的中小企业健康发展。暂行办法将于明年起正式施行。

据悉,中小微企业被比作社会经济的毛细血管,在增加就业、促进经济增长、

科技创新与社会和谐稳定等方面具有不可替代的作用。暂行办法所称的成长型中小企业,是指在厦门市辖区注册登记的,具有一定规模且最近两个年度营业收入具有一定增长的中小企业。当年认定的市级“专精特新”中小企业、首次纳入“小升规”工业和软件企业可直接认定为成长型中小企业。



全球供应链危机有缓解迹象

□ 王品达

今年使全球经济深受困扰的供应链危机近期出现了一定程度的缓解迹象。全球货运价格过去两周有所下降,港口拥堵略有减轻,东南亚的许多工厂也随着疫情缓解而恢复运作。

首先是货运价格的下降。目前全球海上运输价格虽然仍是疫情暴发前的6倍以上,但与今年9月的高峰相比已经有所回落。11月5日至12日,将一个集装

箱从东亚运往美国西海岸的价格下降了超过20%,从18730美元跌至14885美元,随后一周又略微下跌至14185美元。综合全球各条海运路线的价格指数也连续两周下降。

重要港口的拥堵状况也至少不再迅速恶化,有的还稍微有所缓解。11月19日,美国西海岸的洛杉矶和长滩两大港口有71艘货船等待卸货,比三天前的纪录

86艘有所下降。

货运和零售业预计,美国港口积压的船只将于2022年初清零,港口拥堵也将随之结束。届时,始于今年末的美国假日购物季将结束,随之而来的农历春节期间亚洲许多工厂也会停工,有望从供需两端减轻货运的压力,为结束港口拥堵争取时间。

另外,随着全球多个地区疫情近期缓解,此前受到扰乱的工

业生产也逐渐恢复,助推了供应链危机的缓解。9月至今,除了欧洲疫情迅速恶化之外,北美、南美、亚洲、非洲的确诊病例均呈下降趋势。这使得今年夏天德尔塔毒株对供应链的影响部分消退。

供应链危机近期虽有缓解,但离恢复正常还差得很远。东亚到美国西海岸的货运价格仍是疫情前的数倍。而美国洛杉矶和长

滩港口的拥堵虽有减轻,但疫情前是几乎从不拥堵的。另外,近几个月无论是欧美发达国家还是越南、印尼等东南亚国家都出现了劳动力短缺的问题,可能也会对供应链有着持久的影响。

可以看出,疫情形势仍是供应链乃至全球经济的指挥棒。全球供应链危机要想完全消退,恐怕也要等到新冠大流行结束。(《界面新闻》报道)